

Presentació del programa

Aquest programa electoral l'hem elaborat, de manera col·laborativa, pels membres de la candidatura de PAS (PAS-F i PAS-L) de CCOO URV. Però és només el primer pas perquè volem anar més enllà i és per això que anirem a tots els campus de la URV per escoltar a les companyes i companys del PAS i enriquir el programa amb les aportacions de totes les persones que participin en les trobades que hem organitzat per presentar-lo:

Dies	Hora	Campus	Lloc
Dilluns 29/05/23	13:00 h	Campus Terres de l'Ebre	Aula 116
Dimarts 30/05/23	09:30 h	Campus Vila-seca	Aula 1.3
	13:00 h	N5 i Facultat de Ciències de l'Educació i Psicologia	Sala d'Actes (N5)
Dimecres 31/05/23	9.30 h	Facultat de Medicina i Ciències de la Salut	Aula 1101
	13:00 h	Campus Bellissens (Facultat d'Economia i Empresa i ETSA)	Sala de Graus de la Facultat d'Economia i Empresa
Dijous 01/06/23	9:30 h	Rectorat	Sala Tàpies
	13:00 h	Sescelades (Facultat de Química, Facultat d'Enologia, UGAD, SGAC-S)	Seminari del Departament de Química Analítica i Química Orgànica
Divendres 02/06/23	9.30 h	Sescelades (ETSE i ETSEQ)	Sala de Graus ETSE/ETSEQ
	13:00 h	Campus Catalunya	Aula 503 (format híbrid)



Hem volgut que el nostre programa sigui un document obert i col·laboratiu perquè creiem fermament que la defensa dels nostres drets ha de ser, necessàriament, una tasca col·lectiva. És per això que fem una crida a la participació de tothom: volem recollir les inquietuds, les crítiques, les esperances i els anhels de millora del PAS de tots els campus perquè estem convençuts de que els representants sindicals, som, bàsicament, la veu de les companyes i els companys que representem i que la nostra força és, sempre, **la força de les persones**.

QUI SOM

Som un equip de companyes i companys del PAS de tots els campus de la URV, en el que es barregen -amb una combinació equilibrada- l'experiència i la renovació. Compartim la il·lusió i les ganes de treballar, de manera honesta, transparent, oberta i respectuosa, per defensar i millorar les condicions de treball del PAS de la URV. Tant en PAS-L com en PAS-F hem decidit fer una candidatura molt àmplia, amb presència a tots els campus de la URV, perquè les persones que en formem part volem ser una referència sindical propera per a les companyes i companys. D'aquesta manera, facilitarem que les vostres consultes i propostes arribin als representants a la Junta i el Comitè. Amb aquesta candidatura extensa volem teixir una xarxa de solidaritat del PAS que arribi a tots els campus i unitats de la URV.



COM TREBALLEM

CCOO tenim molt clar que el nostre objectiu bàsic, com a representants sindicals a la Junta de PAS-F i el Comitè d'Empresa PAS-L, ha de ser la defensa dels drets i la millora de les condicions laborals del PAS. En aquest sentit, ens comprometem fer un sindicalisme útil, que denuncia i mobilitza amb tota la contundència quan cal, però que aprofita sempre la força de la mobilització per presentar i defensar propostes de millora, reals, legals i possibles.

CCOO URV tenim la voluntat de fer sentir la veu del PAS de la URV en tots els àmbits en els que es prenen decisions que afecten al PAS: a la URV, estarem al Claustre, al Consell de Govern i al Consell Social i intervindrem sempre que calgui defensar i reivindicar drets pels nostre col·lectiu. En l'àmbit interuniversitari, treballem de manera coordinada amb les companyes i companys de CCOO d'altres universitats: podem garantir la presència de PAS de la URV en totes les Meses de negociació interuniversitàries, perquè CCOO som, amb el vostre suport, el sindicat majoritari a les universitats públiques catalanes.

En el treball diari dels nostres representants sindicals, ens comprometem a seguir fent un sindicalisme de proximitat organitzant trobades a tots els campus, i fent reunions específiques per a les diferents unitats i serveis per conèixer de primera mà els problemes i les situacions que viuen les companyes i companys en el dia a dia. Estem convençuts de que estar a prop és la millor manera d'escoltar i, d'aquesta manera, poder assessorar i bastir propostes que donin resposta a les vostres necessitats.

En el treball de la Junta i el Comitè i amb les negociacions amb la Gerència, CCOO estem convençuts que la unió fa la força i és per això que és molt important mantenir la unitat d'acció i de negociació entre el PAS-F i el PAS-L. L'experiència ens ensenya que gairebé totes les qüestions que negociem a la URV afecten tant als funcionaris com als laborals i és per això que ens comprometem a seguir treballant conjuntament en els òrgans de representació.



QUÈ VOLEM FER?: PROPOSTES 2023-2027

EIX 1 – CONDICIONS DE TREBALL I SALARIALS

1. CALENDARI, JORNADA I CONCILIACIÓ

- ✚ Millorar el calendari laboral: recuperar la reducció d'estiu
- ✚ Millorar les jornades i horaris: avançar en permisos i reduccions horàries
- ✚ Ampliar la flexibilitat horària, en especial del personal de tarda, redefinint els horaris concrets de presència obligada
- ✚ Consolidar i millorar el teletreball: més i millors eines, més i millor organització
- ✚ Assolir reducció de jornada (mantenint el sou) per a més grans de 55 anys
- ✚ Aconseguir que es reconegui tot el temps treballat independentment de l'horari en el que s'ha realitzat

2. PODER ADQUISITIU

- ✚ Aconseguir increments salarials iguals o superiors a l'IPC
- ✚ Recuperar el premi jubilació del PAS-F
- ✚ Equiparar els triennis de PAS-F als de PAS-L
- ✚ Recuperar i millorar el complement de productivitat



3. CARRERA PROFESSIONAL DEL PAS

- ✚ Desenvolupar un model de carrera professional del PAS per a la promoció al lloc de treball: l'experiència, la formació i el rendiment s'han de traduir en reconeixement professional i en millores retributives
- ✚ Aconseguir una dotació econòmica suficient per a implementar la carrera professional
- ✚ Assegurar que totes les places es cobreixen mitjançant concursos per donar opcions a la promoció vertical

4. PRIORITAT: LES PERSONES

- ✚ Recuperar els beneficis socials del PAS: fons d'acció social (per a odontologia, òptica, escoles bressol, etc.) i campus d'estiu URV
- ✚ Aconseguir la jubilació anticipada amb contracte de relleu per PAS-F
- ✚ Recuperar les matrícules universitàries gratuïtes per al PAS i familiars
- ✚ Dignificar el reconeixement per 25 anys d'antiguitat
- ✚ Facilitar una mobilitat amb la reducció dels preus dels dels aparcaments, bonificacions en el transport públic i el foment dels transports no contaminants

5. GESTIÓ DE PERSONAL

- ✚ Aconseguir major transparència i claredat en els processos de gestió de personal: borses, convocatòries, etc.
- ✚ Reduir els tràmits burocràtics i optimitzar els processos
- ✚ Establir relacions laborals basades en la confiança mútua
- ✚ Negociar un sistema de gestió de la presència més simple, àgil i flexible, que redueixi les incidències del fitxatge
- ✚ Facilitar el reconeixement de les hores extres treballades, la gestió i el cobrament àgil.



EIX 2 – PLANTILLA I PLACES DE PAS

1. INCREMENT DE PLANTILLA

- ✚ Reclamar a la Generalitat major finançament pel PAS
- ✚ Demanar que la URV augmenti la inversió en la plantilla de PAS
- ✚ Crear les places necessàries per treballar sense estrès ni sobrecàrregues
- ✚ Dotar de noves places per revertir les externalitzacions, especialment a les consergeries

2. ESTABILITZACIÓ

- ✚ Crear noves places per estabilitzar tot el personal interí precari (PAS-F) i el personal temporal (PAS-L)
- ✚ Assegurar la continuïtat de les interines al lloc de treball: no limitar a 3 anys ni a 9 mesos.
- ✚ Negociar unes condicions favorables per l'accés del personal interí i temporal en les noves convocatòries de PAS-L i PAS-F

3. REVISIÓ I REQÜALIFICACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL

- ✚ Exigir el reconeixement de la categoria professional que realment correspon a cada lloc de treball
- ✚ Augmentar el nivells i els complements de treball més baixos de cada grup (PAS-L) o escala (PAS-F)
- ✚ Transformar les places de grup IV en grup III, aplicant l'article 30 del Conveni
- ✚ Dotar amb un complement específic les places amb requeriment de nivell d'anglès



4. SISTEMA DE PROVISIÓ DE PLACES

- ✚ Homogeneïtzar els sistemes de provisió de places, per evitar diferències en l'accés
- ✚ Regular que les vacants es cobreixin respectant les categories de cada plaça
- ✚ Negociar un acord que reguli, de manera pública, transparent i ordenada, la promoció interna temporal
- ✚ Acabar amb les comissions de servei injustificades
- ✚ Finalitzar les comissions de servei prolongades en el temps i aconseguir que aquestes places es convoquin segons els sistemes de provisió (interinatges, places).
- ✚ Exigir que els interinatges sobre vacants es convoquin en el termini més breu possible
- ✚ Negociar un sistema obert de permutes internes
- ✚ Exigir que es facin concursos de trasllat amb una periodicitat acordada
- ✚ Negociar un sistema que permeti la mobilitat interna també pel PAS-L

5. BORSES

- ✚ Exigir transparència i agilitat en la gestió de les borses
- ✚ Garantir que la informació de borses sigui pública i s'actualitzi regularment
- ✚ Evitar que la URV utilitzi serveis externs de selecció de personal, com el SOC
- ✚ Crear borses per a substitucions en totes les categories de PAS-L i PAS-F



6. CÀRRECS DE CONFIANÇA

- ✚ Limitar la creació de places de lliure designació i promoure les places estructurals de plantilla que facilitin la promoció interna
- ✚ Evitar que hi hagi places estructurals de plantilla cobertes amb personal eventual



EIX 3 - FORMACIÓ

- ✚ Potenciar un programa de formació adequada a les necessitats reals de cada servei i unitat
- ✚ Incloure formacions transversals per a la millora de les competències personals i professionals
- ✚ Negociar l'accés gratuït a l'oferta formativa de la Fundació URV
- ✚ Recuperar les estades formatives d'idiomes a l'estranger pel PAS
- ✚ Mantenir els espais de formació interna per preparar les convocatòries provisió de places
- ✚ Valorar i remunerar la participació del PAS com a docents en accions formatives
- ✚ Obrir la possibilitat d'accedir a les formacions per a tot el PAS
- ✚ Facilitar la tramitació de les formacions externes especialitzades
- ✚ Recuperar l'oferta formativa presencial



EIX 4 – SALUT LABORAL

- ✚ Realitzar una nova avaluació de riscos psicosocials i aplicar les mesures correctores que se'n derivin.
- ✚ Fomentar programes d'hàbits saludables i d'activitat física
- ✚ Negociar un protocol per aplicar la desconnexió digital tal com preveu la legislació vigent
- ✚ Demanar la revisió i adequació dels sistemes de climatització per assegurar un entorn de treball òptim per al personal
- ✚ Demanar la instal·lació de mesuradors de CO2 als espais de treball amb més de 5 treballadors
- ✚ Aplicar protocols per prevenir la sobrecàrrega mental i tensional
- ✚ Instaurar un servei de suport psicològic per al PAS
- ✚ Incloure formacions sobre ergonomia en el Pla de Formació del PAS
- ✚ Renovar l'equipament i adequar els espais per aconseguir una bona ergonomia i unes millors condicions ambientals



EIX 5 – IGUALTAT I DIVERSITAT

- ✚ Aconseguir un protocol específic d'assetjament sexual i per raó de gènere
- ✚ Negociar, tal com preveu la Llei d'Igualtat, un nou Pla d'Igualtat amb una perspectiva sindical que faci èmfasi en la conciliació, la doble jornada, el sostre de vidre, etc.
- ✚ Ampliar l'oferta de formacions per a la conscienciació del PAS en relació a la diversitat
- ✚ Incloure en el Pla de Formació del PAS, de manera sistemàtica, formacions per detectar i erradicar l'assetjament a la feina
- ✚ Oferir un servei de suport a les treballadores víctimes de violències masclistes
- ✚ Crear i valorar les figures de responsables d'igualtat en el PAS
- ✚ Facilitar que el PAS pugui accedir a les activitats de difusió i sensibilització sobre igualtat i diversitat que es fan a la URV

MODEL D'UNIVERSITAT

- ✚ Aconseguir que la URV, com a administració pública, sigui un referent en les relacions laborals
- ✚ Assegurar que el personal de les empreses que treballen per a la URV tenen unes condicions laborals dignes
- ✚ Reforçar el paper del PAS en els òrgans de decisió interna de la URV (Consell de Departament, Consell de Govern)
- ✚ Reconèixer el paper del PAS dins del funcionament de la Universitat

